

## หลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล

### การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายจัดให้คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกปีเพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพิ่มประสิทธิผลการทำงานของคณะกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทจะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ส่งให้คณะกรรมการทุกคน ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งแบบคณะและรายบุคคล ซึ่งภายหลังจากที่คณะกรรมการแต่ละคนประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินกลับมายังเลขานุการบริษัทเพื่อรวบรวมนำมาสรุปผลให้ประธานกรรมการบริษัททราบดี และนำเสนอต่อที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งถัดไป

### เกณฑ์ในการให้คะแนนแบ่งเป็น 4 ระดับ

ระดับ 1 – ประปรู้ง    ระดับ 2 – พอใช้    ระดับ 3 – ดี    ระดับ 4 – ดีมาก

### เกณฑ์ในการสรุปผลการประเมิน

1. คะแนนมากกว่าร้อยละ 90 - ระดับดีมาก
2. คะแนนมากกว่าร้อยละ 80-90 - ระดับดี และยอมรับได้
3. คะแนนมากกว่าร้อยละ 70-80 - ระดับพอใช้
4. คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 70 - ระดับปรับปรุง และนำมาพิจารณาโดยเร็ว